

Zarządzenie nr 6 /2026
Dyrektora Centrum Usług Społecznych w Łomży
z dnia 02.02.2026 roku

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia Głównego księgowego w Centrum Usług Społecznych w Łomży

Na podstawie 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U.2024 r. poz. 1135) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz.1638 oraz Dz. U. z 2025 r. poz. 702, 1260) oraz na podstawie art. 128 pkt. 2 ust. 2 oraz art. 241²⁶ pkt. 2 w związku z art. 77² ust. 5 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu Pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 277, 1871, 1661, 807, 1423 oraz Dz. U. z 2026 r., poz. 25) zarządza się co następuje:

§ 1

1. Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie Głównego księgowego w Centrum Usług Społecznych w Łomży brutto w wysokości do 18320zł.

§ 2

1. Wynagrodzenie miesięczne brutto składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku specjalnego,
- 4) dodatku za wieloletnią pracę
- 5) premii

2. Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze Głównego księgowego w Centrum Usług Społecznych w Łomży brutto w wysokości do 9700zł.

3. Określa się wysokość dodatku funkcyjnego Głównego księgowego w Centrum Usług Społecznych w Łomży do 2000zł.

4. Głównemu Księgowemu w CUS z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny w kwocie do 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Jednorazowo dodatek może być przyznany na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy z zastrzeżeniem § 1.

5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje zgodnie z zasadami określonymi w art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych.

§ 3

1. W ramach posiadanych przez jednostkę środków na wynagrodzenia może być przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. W ramach posiadanych przez jednostkę środków na wynagrodzenia może być przyznana premia.
3. Decyzję o przyznaniu nagrody i premii podejmuje Dyrektor.
4. Wysokość nagrody lub premii przyznanej Głównemu Księgowemu nie może przekroczyć wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 01.02.2026 roku.

RADCA PRAWNY

Stanisław Grzymala

DYREKTOR
Centrum Usług Społecznych
w Łomży

mgr inż. Wiesław Jagielak

