

Zarządzenie nr 18/2023
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łomży
z dnia 8.05.....2023 r.

w sprawie przeprowadzenia kolejnej anonimowej ankiety wśród pracowników w celu sprawdzenia możliwości zaistnienia zachowań mobbingowych wśród pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łomży

Na podstawie § 12 pkt 12 Regulaminu Pracy pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łomży oraz § 6 pkt 5 Polityki Antymobbingowej Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łomży zarządza, co następuje:

§ 1

Zarządzam przeprowadzenie kolejnej anonimowej ankiety wśród pracowników w celu sprawdzenia możliwości zaistnienia zachowań mobbingowych wśród pracowników **Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łomży**

§2

Wypełnione ankiety należy przekazać w terminie do 16 czerwca 2023r do Działu Organizacyjno Administracyjnego .

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Łomży
mgr inż. Wiesław Jagielak

1. Atmosferę w Twoim miejscu pracy określiłbyś/łabyś jako:

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

- ☐ wrogą
- ☐ nieprzyjazną
- ☐ neutralną
- ☐ przyjazną
- ☐ bardzo przyjazną

2. Czy atmosfera w pracy uległa poprawie od ostatniej ankiety?

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

- ☐ tak
- ☐ nie

3. Pracownicy traktowani są w Twoim miejscu pracy:

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

- ☐ w ten sam sposób
- ☐ w różny sposób - istnieje pracownik/grupa wyróżniana
- ☐ w różny sposób - istnieje pracownik/grupa traktowana gorzej
- ☐ każdy jest traktowany w inny sposób

4. Czy zauważyłeś/aś w pracy oznaki dyskryminacji pracowników?

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

- ☐ nie
- ☐ tak, jakie?:

5. Z jakimi przejawami mobbingu spotkałeś/aś się w swoim miejscu pracy i jak często miały one miejsce?

W każdym wierszu zaznacz tylko jedną odpowiedź

	nigdy	rzadko	często	bardzo często	na co dzień
podważanie autorytetu/ośmieszanie pracownika w obecności zespołu	☐	☐	☐	☐	☐
celowe powierzanie zadań bardzo trudnych lub niemożliwych do realizacji	☐	☐	☐	☐	☐
celowe przypisywanie zasług pracownika innym osobom	☐	☐	☐	☐	☐
groźby/zastraszanie pracownika	☐	☐	☐	☐	☐
izolowanie pracownika od zespołu	☐	☐	☐	☐	☐

6. Które z wymienionych wyżej przykładów mobbingu dotyczyły Cię osobiście?

Zaznacz kilka odpowiedzi

- ☐ żadne
- ☐ podważanie autorytetu/ośmieszanie pracownika w obecności zespołu
- ☐ celowe powierzanie zadań bardzo trudnych lub niemożliwych do realizacji
- ☐ celowe przypisywanie zasług pracownika innym osobom
- ☐ wyzwiska/obelgi kierowane do pracownika
- ☐ groźby/zastraszanie pracownika
- ☐ izolowanie pracownika od zespołu
- ☐ inne, jakie?

7. Jeżeli doświadczyłeś mobbingu w pracy, kto był sprawcą takich działań?

Zaznacz kilka odpowiedzi

- ☐ pracodawca
- ☐ kierownik
- ☐ współpracownik
- ☐ inna osoba, jaka?:

8. Czy zareagowałeś na mobbing dotyczący Twojej osoby?

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

☐ tak

☐ nie

9. Jakie są, Twoim zdaniem, przyczyny występowania zachowań mobbingowych w Twoim miejscu pracy?

Zaznacz kilka odpowiedzi

☐ niekompetencja przełożonych

☐ niekompetencja kierowników

☐ konkurencja pomiędzy współpracownikami

☐ brak jasno ustalonych reguł i zasad pracy

☐ problem z obiegiem informacji w firmie

☐ inne, jakie?:
