

**Zarządzenie nr 16 /2023**  
**Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łomży**  
**z dnia 17.05.2023 roku**

**w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia Głównego księgowego w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Łomży**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych ( t.j. Dz.U.2022 r.poz.530) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( t.j. Dz. U. z 2021 r. , poz.1960 ) oraz na podstawie art. 128 pkt. 2 ust. 2 oraz art. 241<sup>26</sup> pkt. 2 w związku z art. 77<sup>2</sup> ust. 5 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeksu Pracy zarządza się co następuje:

**§ 1**

1. Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie Głównego księgowego w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Łomży brutto w wysokości do **11000zł**

**§ 2**

1. Wynagrodzenie miesięczne brutto składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku specjalnego,
- 4) dodatku za wieloletnią pracę
- 5) premii

2. Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze Głównego księgowego w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Łomży brutto w wysokości do **7200zł**

3. Określa się wysokość dodatku funkcyjnego Głównego księgowego w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Łomży do 2000zł

4. Głównemu Księgowemu w MOPS z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny w kwocie do 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Jednorazowo dodatek może być przyznany na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy z zastrzeżeniem § 1.

5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje zgodnie z zasadami określonymi w art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych.

**§ 3**

1. W ramach posiadanych przez jednostkę środków na wynagrodzenia może być przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. W ramach posiadanych przez jednostkę środków na wynagrodzenia może być przyznana premia.
3. Decyzję o przyznaniu nagrody i premii podejmuje Dyrektor.
4. Wysokość nagrody lub premii przyznanej Głównemu Księgowemu nie może przekroczyć wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 01.05.2023 roku.

**§5**

Traci moc zarządzenie nr 11/2019 z dnia 21.03.2019r.

**DYREKTOR**  
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Łomży  
*mgr inż. Wiesław Jagielak*

**RADCA PRAWNY**  
*Kamila Saniewska-Mucha*  
Nr wpisu BŁ/L/190